

INVERSIÓN SOCIAL

fundamentada en la confianza

Emilio Guerra Díaz*

El interés de inversionistas sociales, sean personas físicas y empresas, y sus programas de responsabilidad social corporativa, fundaciones empresariales, familiares, comunitarias o independientes e incluso de agencias de cooperación va en aumento en México. Aun cuando no se tienen cifras definitivas del monto de recursos económicos que son dirigidos a proyectos sociales, su canalización a iniciativas demanda que los operadores se desempeñen en los más altos estándares de transparencia y rendición de cuentas. Los sismos de septiembre de 2017 revelaron la prontitud y prestancia de estos inversionistas por reaccionar ante las necesidades sociales que despertó la emergencia.

En México el marco legal respecto a la transparencia y rendición de cuentas por parte de las organizaciones de la sociedad civil establece ciertas obligaciones, pero no hay que olvidar que el denominado tercer sector también se autorregula estableciendo marcos de actuación profesional tanto en el origen de los recursos y su administración en los distintos proyectos, como en los resultados obtenidos y el involucramiento de los beneficiarios como actores de su propia transformación y que el día de mañana sean también generosos donantes.

En el país existen algunas iniciativas para fortalecer la credibilidad de los inversionistas en las organizaciones de la sociedad civil, una de ellas que se ubica a la vanguardia de este desempeño es Confío, Construyendo Organizaciones Civiles Transparentes, A. C., que basa su trabajo precisamente en incrementar la confianza pública y privada en las organizaciones filantrópicas a través del fortalecimiento de las organizaciones que llevan a cabo los proyectos de inversión social. Desde el 2010 Confío recibe el patrocinio de la Fundación del Empresariado Chihuahuense (FECHAC) y del ITESM y constantemente está en búsqueda de nuevos aliados que favorezcan la profesionalización y rendición de cuentas de las organizaciones.

Confío ha desarrollado diversas herramientas que buscan responder a sus nueve principios de gobernanza de organizaciones sociales; no solicita donativos o cobra a la organización analizada el servicio que le permite tener un diagnóstico y saber dónde actuar. Su trabajo no consiste en certificar a nadie sino ofrecer elementos en la toma de decisiones y tener una guía para caminar, para ser una organización sólida que tenga el desempeño profesional que se espera de ella y que cualquier inversionista puede esperar a cambio.

Confío apuesta por la transparencia y rendición de cuentas como un pilar para crear, mantener e incrementar la confianza de los inversionistas mediante una gestión que va mucho más allá del cumplimiento de las regulaciones gubernamentales y mira hacia los estándares internacionales que son promovidos en las economías donde el sector filantrópico es el más robusto del planeta. Por ello, pese a que otras organizaciones han incurrido en el tema de fortalecimiento en ma-



*Emilio Guerra es Director de la Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en México y Consejero de la Alianza Mexicana de Voluntariado.

tería de transparencia e institucionalidad, Confío es la única asociación mexicana integrante de la red de la International Committee on Fundraising Organizations (ICFO), alianza que suma a oficinas de evaluación de 17 países en el ámbito de un comportamiento ético en materia de transparencia y rendición de cuentas.

La Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en México y el sistema de las Naciones Unidas trabajan inspirados en los 10 Principios que dieron origen a dicha red, como también en la persecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y Confío se inspira en el décimo, la lucha anticorrupción y en los ODS 8, 16 y 17, pues busca que el sector social albergue trabajo decente y crezca la economía no lucrativa; busca instituciones sólidas que contribuyan a la paz y finalmente, al crear confianza en las organizaciones de la sociedad civil facilita las alianzas intersectoriales para alcanzar los objetivos de los mismos ODS.

En mayo habrá de celebrarse en México la reunión general anual de miembros del ICFO, los días 18 al 20 de



mayo, donde Confío es la asociación anfitriona. Los organizadores han dispuesto un evento abierto al público interesado en las prácticas y casos que inspiran en materia de transparencia y rendición de cuentas para el 18 de mayo en el Museo Memoria y Tolerancia, ubicado en el Centro Histórico. Si desea conocer más detalles visite www.confio.org.mx ●



Aracely Gómez
Directora del Comité de Diversidad
e Inclusión de Pfizer México



Rodrigo Puga
Presidente y Director General
de Pfizer México



David Arellano
Subsecretario de Previsión Social

Fernando Chiquini
Socio-Director FACTUAL Services S.C.

Aida de los Ángeles Cerda
y **Gisela Briseño** de INMUJERES

¡Felicidades a Pfizer México!

Por haber obtenido
la Norma
Mexicana en
Igualdad
Laboral y No
Discriminación

- La farmacéutica recibió la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación** por parte de la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)**, el **Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres)** y el **Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)**.

Este logro es el resultado de su cultura **100% libre de discriminación** al ser una empresa incluyente, comprometida con la diversidad y la igualdad de oportunidades. Asimismo procura la **equidad** y el **respeto**, donde colegas, clientes y proveedores reciben un trato igualitario.

“Para Pfizer, la diversidad de género es una ventaja competitiva, ya que no se trata de aceptar, sino de entender que la inclusión aporta y eso es un gran beneficio tanto para la sociedad como para la compañía.” **Rodrigo Puga**, **Presidente y Director General** de **Pfizer México**.



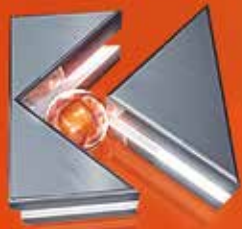
Tu seguridad
desde una
nueva
perspectiva



www.grupoipsmexico.com
Tel. +52 5525 3242



GRUPO IPS MÉXICO
GARANTÍA EN SEGURIDAD



KAPTA
RECURSOS HUMANOS

Empresa 100% mexicana con un respaldo de 10 años de experiencia en el manejo, administración y consultoría de recursos humanos.

KAPTA RH, empresa líder en gestión de recursos humanos, asegura que si las empresas mexicanas toman medidas para captar, capacitar y motivar adecuadamente a su talento podrán tener éxito este año y los venideros.

De acuerdo a un estudio reciente, las empresas destinan menos de 1% de su presupuesto en sistemas de gestión de recursos humanos y de los que ya cuentan con alguno, éste no está formalmente integrado al proceso de funcionamiento de la compañía, lo que impide desarrollar su potencial completo y por lo tanto mostrar sus beneficios.

En las empresas mexicanas hace falta una estrategia consistente en temas cruciales como la capacitación ya que actualmente se sigue llevando a cabo mediante motores de búsqueda, bolsas de trabajo y recomendaciones personales, de tal suerte que la inteligencia para la toma de decisiones se desecha cada vez que da inicio un proceso nuevo sin tomar en cuenta los nuevos perfiles de personas que buscan integrarse al mercado laboral tales como los millenials y las futuras generaciones.

Sistemas avanzados en gestión de Recursos Humanos

CLAVE EN EL ÉXITO EMPRESARIAL



“En KAPTA nuestra principal motivación es la gente y su exitosa incursión en las empresas para alcanzar objetivos en común. Nosotros buscamos aportar nuestra experiencia y capacidades de gestión en recursos humanos a las compañías, ofreciendo una captación de talento garantizada, capacitación constante, además de prestaciones únicas que generan un ambiente y actitud adecuados para lograr más allá de una relación meramente laboral convirtiéndola en una responsabilidad compartida”, comentó Ken Josafath Ramos, CEO de KAPTA RH.

Como se menciona en el estudio, tres de cada cuatro empleados en México son de tiempo completo por lo que la retención y capacitación se vuelve un tema crucial, mientras que las aspiraciones actuales de los trabajadores se elevan cada vez más: Tomando en cuenta estas nuevas condiciones del mercado, KAPTA RH ofrece la posibilidad de capacitación constante para el personal como parte de los servicios integrales y es a través de su programa KAPTA Universidad en donde el personal tiene la oportunidad de estudiar y trabajar con el fin de preservar la superación; tam-



bién ha integrado a su esquema de trabajo: Kapta Travel que consiste en un apoyo a sus colaboradores para realizar sus vacaciones con descuentos vía nómina, Kapta Medical Center que nace con el objetivo y la preocupación de cuidar a sus colaboradores, con el fin de tener una vida más sana y productiva, Kapta Inmobiliaria, empresa que ayuda y asesora a sus colaboradores al adquirir su crédito hipotecario a tomar la mejor decisión y Kapta Job Promotion la cual es una empresa hermana que ayuda a resolver problemas empresariales, tales como certificaciones, reclutamiento y selección de personal y capacitaciones avaladas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), es gracias a este novedoso esquema que esta empresa ha logrado triplicar su número de clientes tan solo en el año pasado.

Así mismo, para las más de 300 empresas a las que KAPTA RH presta sus servicios, esta firma tiene presencia en la Ciudad de México, Cancún y Playa del Carmen en Quintana Roo, Mérida en Yucatán, Monterrey y Guadalajara brindando estrategias en las áreas de Reclutamiento y Selección de Talento Humano, Capacitación y Derecho Fiscal, Laboral, Seguridad Social, Vivienda y Migración.

Es por esto, que basándose en la experiencia y conocimiento del sector, KAPTA RH insta a las empresas mexicanas a darle más valor a sus recursos humanos al incluirlos en la estrategia empresarial acercándose a un experto para conocer sus áreas de oportunidad y fortalezas.

Para más información acceda a www.kaptarh.com

CORPORATIVO CANCÚN

Balamku 5 Mz 11, Lt 5, Sm 56
Residencial Sol del Mayab
Cancún Quintana Roo
C.P. 77500
(998) 914 8080
(998) 802 3420
(998) 688 4029

SUCURSAL PLAYA DEL CARMEN

Calle 2 Norte 252 entre 35 y 40
Col. Centro, Playa del Carmen,
Quintana Roo
C.P. 77710
(984) 147 6657
(984) 147 6666
(984) 803 2577

SUCURSAL CDMX

José Antonio Torres 573
Col. Vista alegre
Del. Cuauhtémoc C.P. 06860
(01 55) 55312965
(01 55) 57401773
(01 55) 52031446
(01 55) 57404184

SUCURSAL GUADALAJARA

Barra de Navidad 173
Col. Vallarta Poniente
Guadalajara Jalisco.
C.P. 44110
(33) 36 15 78 54
(33) 36 15 02 38

Transformando el futuro de manera sustentable

Somos el productor de acero más grande a nivel mundial. En México hemos sido reconocidos por **7° año consecutivo** con el Distintivo ESR por el CEMEFI.

A través de nuestra plataforma de **Inversión Comunitaria y Responsabilidad Corporativa** logramos beneficiar a más de **28,000 personas en 2017**.



Centro Cultural ArcelorMittal

Hemos beneficiado a más de **12,000** alumnos a lo largo de **10 años** impartiendo cursos y talleres para el desarrollo de actividades artísticas.



Mujeres de Acero

Programa de Empoderamiento de Mujeres.

Desde **2009**, hemos beneficiado a más de **12,000 mujeres**. A través del taller de "Liderazgo y desarrollo de habilidades", promovemos el liderazgo y empoderamiento de la mujer.



Cultivando Futuros

Proyecto Integral de Desarrollo Comunitario.

Beneficiamos de manera directa a **1,300 niños** y a más de **7,000 personas** indirectamente, con programas de educación, nutrición, salud, psicología, prevención de la violencia y medio ambiente.



Becas ArcelorMittal

En los últimos 3 años hemos entregado **1,812 becas** a estudiantes destacados. De ellas, **300 a jóvenes** universitarios de las especialidades de Ingeniería, matemáticas, ciencia y tecnología.

